ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ СБОРНИК ЗАДАНИЙ

Вы должны выполнить все контрольные задания, представленные в данном сборнике!!!

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ФИО студента

Группа №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**«Основы трудового права»**

**1. Ночное время в трудовом законодательстве определяется, как…**

1. время с 20 часов до 6 часов

2. время с 22 часов до 6 часов

3. время с 24 часов до 5 часов

**2. К видам времени отдыха относится:**

1. ежедневный (междусменный) отдых

2. выходные дни (еженедельный непрерывный отдых)

3. пропуск по болезни

4. нерабочие праздничные дни

5. отпуска

**3. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее…**

1. 10 часов

2. 24 часов

3. 42 часов

**4. В соответствии с действующим трудовым законодательством, продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на…**

1. один час

2. два часа

3. три часа

**5. В стаж работы, дающей право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск включается непосредственно время ежегодного оплачиваемого отпуска**

1. да

2. только в случае, если отпуск предоставлен по инициативе работодателя

3. нет

**6. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении…**

1. шести месяцев его непрерывной работы в данной организации

2. десяти месяцев его непрерывной работы в данной организации

3. двенадцати месяцев его непрерывной работы в данной организации

**7. Замена отпуска работнику денежной компенсацией работодателем является его…**

1. правом

2. обязанностью

**8. Оплата труда работника в неденежной форме (например, продукцией предприятия) допускается:**

1. да

2. да, если между работодателем и работником есть согласие по этому вопросу, но при этом доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от общей суммы заработной платы

3. да, если у предприятия нет на счетах свободных денежных средств

4. нет

**9. Время простоя по вине работодателя по действующему законодательству оплачивается:**

1. да

2. нет

3. если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника

**10.Укажите виды материальной ответственности работника перед работодателем:**1. солидарная   
2. полная  
3. частичная (усеченная)   
4. субсидиарная

5. коллективная (бригадная)

6. ограниченная  
**11.Об изменении существенных условий, предусмотренных трудовым договором, работодатель – физическое лицо – в письменной форме предупреждает работника не менее чем:**1. за 7 дней  
2. за 10 дней  
3. за 14 дней  
**12. В трудовом праве преобладает метод правового регулирования:**

1.Императивный

2.Диспозитивный

3.Регулятивный

4.Охранительный

**13. Непосредственно связанными с трудовыми являются отношения по:**

1. Материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда

2. По поводу установления и выплаты заработной платы

3. Социальному партнерству, заключению коллективных договоров, соглашений

4. По привлечению работников дисциплинарной ответственности

5. По профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя

**14. Метод трудового права характеризуются следующими способами регулирования:**

1. Наличием только централизованного способа регулирования

2. Сочетанием централизованного и локального регулирования

3. Наличием только договорного регулирования

4. Сочетанием законодательного и договорного регулирования

5.Авторитарного управления локальное регулирование работодателя

**15. Договорное регулирование трудовых и непосредственно связанных с ними отношений может быть:**

1. Только локальным

1. Социально - партнерским
2. Только законодательным
3. Нормативным

**ПРИМЕЧАНИЕ:** задания, выполненные на компьютере, сканированные и ксерокопированные приниматься не будут.